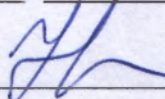


Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области  
Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
«Шебекинский техникум промышленности и транспорта»

**СОГЛАСОВАНО**

Представителем работников  
ОГАПОУ «ШТПТ»

«25» июня 2019 г.

 Н.И. Красников

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом директора  
ОГАПОУ «ШТПТ»

от «28» июня 2019 г.

№ 209/05-02

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов**  
работников Областного государственного автономного  
профессионального образовательного учреждения  
«Шебекинский техникум промышленности и транспорта»

Шебекино 2019



## **I. Введение**

1.1. Положение о конфликте интересов работников Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Шебекинский техникум промышленности и транспорта» (далее - Положение) устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Шебекинский техникум промышленности и транспорта» (далее - Учреждение) в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, а также определяет обязанности работников Учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

1.2. Настоящее Положение разработано с учетом требований Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - ФЗ "О противодействии коррупции"), Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), Федерального закона от 03.11.2006 г. N 174-ФЗ "Об автономных учреждениях", (далее - ФЗ "Об автономных учреждениях"), Трудового Положения Российской Федерации (далее - ТК РФ), Гражданского Положения Российской Федерации, иного законодательства Российской Федерации, законодательства Белгородской области, нормативных правовых актов органов местного самоуправления Шебекинского городского округа, Устава Учреждения, локальных нормативных актов Учреждения и настоящего Положения.

## **II. Конфликт интересов**

2.1. Работники Учреждения обязаны не допускать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов.

2.2. В соответствии с частью 1 статьи 10 ФЗ "О противодействии коррупции" под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.3. Под личной заинтересованностью в п. 2.2 настоящего Положения понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 2.2 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или)



лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.4. Обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с частью 3 статьи 10 ФЗ "О противодействии коррупции" возлагается:

1) на государственных и муниципальных служащих;

2) на служащих Центрального банка Российской Федерации, работников, замещающих должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, Пенсионном фонде Российской Федерации, Фонде социального страхования Российской Федерации, Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, на лиц, замещающих должности финансового уполномоченного, руководителя службы обеспечения деятельности финансового уполномоченного;

3) на работников, замещающих отдельные должности, включенные в перечни, установленные федеральными государственными органами, на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами;

4) на иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.5. В соответствии с п. 4 частью 3 статьи 10 ФЗ "О противодействии коррупции" и п. 33 ст. 2 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении возлагается на педагогических работников.

2.6. К педагогическим работникам согласно п. 21 ст. 2 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" относится физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности. Должности педагогических работников предусмотрены в разделе 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678.

2.7. Под конфликтом интересов педагогического работника согласно п. 33 ст. 2 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" понимается ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.8. Урегулирование разногласий между участниками образовательных отношений Учреждения в случае возникновения конфликта интересов



педагогических работников Учреждения осуществляется Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения в соответствии с утверждаемым директором Учреждения Положением о такой Комиссии.

### **III. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

3.1. Лица, указанные в пунктах 2.4 и 2.5 настоящего Положения, обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

3.2. Лица, указанные в пунктах 2.4 и 2.5 настоящего Положения, обязаны в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и пунктом 6.3 настоящего Положения уведомить своего непосредственного руководителя и/или Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Учреждения, и/или лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3.3. В случае возникновения при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работникам Учреждения необходимо воздержаться от принятия решений и/или осуществления каких-либо действий (бездействия) в целях устранения возможных претензий как со стороны Учреждения, так и со стороны третьих лиц в предвзятости и необъективности, а также незамедлительно сообщить о личной заинтересованности своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Учреждения, и/или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений (приложение N 1 к настоящему Положению).

3.4. Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у лица, указанного в пунктах 2.4 и 2.5 настоящего Положения, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3.5. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в пунктах 2.4 и 2.5 настоящего Положения, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.6. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является лицо, указанное в пунктах 2.4 и 2.5 настоящего Положения, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.7. Непринятие лицом, указанным в пунктах 2.4 и 2.5 настоящего Положения, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению



или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8. В случае, если лицо, указанное пунктах 2.4 и 2.5 настоящего Положения, владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), которые при исполнении им своих должностных обязанностей в Учреждении могут привести к конфликту интересов, указанное лицо обязано в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

3.9. Рассмотрение фактов возникновения при исполнении Работником должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, осуществляется Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Учреждения в порядке, предусмотренном Положением об указанной Комиссии, за исключением урегулирования конфликта интересов педагогических работников Учреждения и других участников образовательных отношений Учреждения, которое осуществляется Комиссией по урегулированию споров в сфере образовательных отношений Учреждения.

3.10. Работники Учреждения осуществляют свои должностные обязанности исключительно в интересах Учреждения.

3.11. Работником Учреждения не допускается заключение сделок и возникновение ситуаций, в которых личные интересы работника Учреждения вступают в конфликт с интересами Учреждения.

3.12. Работники Учреждения не имеют права оказывать влияния на решение директора и других руководящих работников Учреждения с целью необоснованного приема на работу лиц, в устройстве которых они заинтересованы, а также с целью необоснованного повышения по службе других работников Учреждения.

3.13. Участие работников Учреждения в принятии решений, касающихся деловых отношений с контрагентами, в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не допускается.

#### **IV. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему утверждаются приказом директора Учреждения.

4.2. Положение вступает в силу с момента его утверждения, является открытым и общедоступным документом, который Учреждение размещает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4.3. Изменения и (или) дополнения в настоящее Положение вносятся при изменении действующего законодательства Российской Федерации и (или)



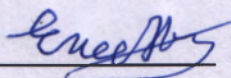
Белгородской области, при внесении изменений в Устав Учреждения, касающихся настоящего Положения, а также в случае иной необходимости.

4.4. Все предложения по внесению изменений в настоящее Положение направляются работниками Учреждения в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Учреждения и/или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, которые рассматривают такие предложения, и в случае согласия с ними представляют на рассмотрение и утверждение директору Учреждения соответствующий проект локального нормативного акта о вносимых изменениях в настоящее Положение.

4.5. До внесения необходимых изменений настоящее Положение действует в части, не противоречащей действующему законодательству Российской Федерации, Белгородской области и Уставу Учреждения.

4.6. Настоящее Положение действует вплоть до его отмены (признания утратившим силу) приказом директора Учреждения.

Проект положения подготовил:  
юрисконсульт

  
В.В. Ежелев



**Приложение N 1  
к Положению о конфликте интересов  
работников ОГАПОУ «ШТПТ»**

|    |  |
|----|--|
|    | (наименование подразделения Учреждения)        |
|    | (должность, ФИО руководителя подразделения)    |
| от | (ФИО заявителя, занимаемая должность, телефон) |

**Уведомление**  
**о возникновении у работника Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Шебекинский техникум промышленности и транспорта» при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести (нужное подчеркнуть) к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

---



---

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_

---



---

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

---



---

Намереваюсь (не намереваюсь) (нужное подчеркнуть) лично присутствовать на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Учреждении, при рассмотрении настоящего уведомления

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)