

Информационная справка

Отчета о работе центра содействия трудоустройства выпускников в ОГАПОУ «Шебекинский техникум промышленности и транспорта»

за 2022 год, 1 полугодие 2023 года и 3 квартала 2023 года

Начиная с 2021 года в ОГАПОУ «ШТПТ» функционирует центр содействия трудоустройства выпускников (далее – ЦСТВ). Локальными актами ПОО утверждены положения о деятельности центров, разработаны планы мероприятий («дорожные карты») на учебный год.

В соответствии с утвержденными положениями основными целями деятельности ЦСТВ являются:

- содействие и сопровождение трудоустройства выпускников и обучающихся образовательных организаций;
- создание условий для освоения компетенций для построения образовательной и профессиональной карьеры;
- обеспечение успешного прохождения выпускниками периода адаптации к трудовой деятельности, закрепления их на рабочем месте;
- развитие профессиональной карьеры выпускников и обучающихся;
- стимулирование выпускников на развитие творческого отношения к труду;
- формирование потребности в непрерывном повышении квалификации.

Якорным работодателем ОГАПОУ «ШТПТ» является: ООО «БЗС Монокристалл». Предприятиями-партнерами являются: АО «ШМЗ», ЗАО «Завод Премиксов №1», ШМБУ «КСС», ООО «ЗМС-Технолоджи», ООО «Полисинтез», ООО «Гофротара» - Шебекино, ООО «Промдеталь», ООО «ГПП», ООО «Автовокзал», ООО «Бондюэль-Белгород», ООО «Шебекинская индустриальная химия».

Информация о реестре вакансий ежемесячно предоставляется от якорного работодателя, предприятий - партнеров в Центр занятости населения, который ежемесячно информирует ОГАПОУ «ШТПТ» по вопросам трудоустройства выпускников путем предоставления реестра потребности в кадрах. За отчетный период службой занятости населения Шебекинского района предоставлено более 400 вакансии рабочих профессий

и должностей служащих.

В социальной сети «ВКонтакте» в группе техникума выкладывается информация об имеющихся вакансиях.

На сайте техникума <http://www.shtspt.ru/index.php?n=1297061565> создана и ведется страница Центра содействия трудоустройства выпускников, на которой размещена следующая информация:

- Положение о центре содействия трудоустройству выпускников техникума;
- Положение о мониторинге трудоустройства выпускников техникума;
- Приказ "О создании центра содействия трудоустройству выпускников" от 08.09.2016 №350/05-02;
- План работы центра;
- Методические Рекомендации "Как организовать стажировку на предприятии";
- График работы центра;
- Вакансии от работодателей, якорного работодателя, ЦЗН;
- Социальные партнеры и работодатели техникума;
- Мероприятия и события центра;
- Советы по трудоустройству;
- Информация о трудоустройстве выпускников.

Также данная информация имеется в бумажном варианте и располагается на информационном стенде техникума в доступном для обучающихся месте.

После выпуска обучающихся ведется мониторинг трудоустройства выпускников.

Разработан план и график проведения областной акции «Карьерный старт», куда приглашаются представители работодателей Шебекинского района и Белгородской области и сотрудники «Шебекинского центра занятости населения», которые рассказывают выпускникам о перспективах работы на их предприятиях, а также выпускники прошлых лет.

Выпускники были зарегистрированы на сайте «Работа в России» и платформе АНО «ЦОПП», где создали и разместили свое резюме. Для более продуктивной работы ЦСТВ регулярно проводятся встречи с

представителями якорного работодателя и предприятий - партнеров. При прохождении практик у ребят есть возможность трудоустроиться и закрепиться на предприятии.

Суммарное количество выпускников 2022 года составило 134 человека.

Из них:

Трудоустроено – 91 чел;

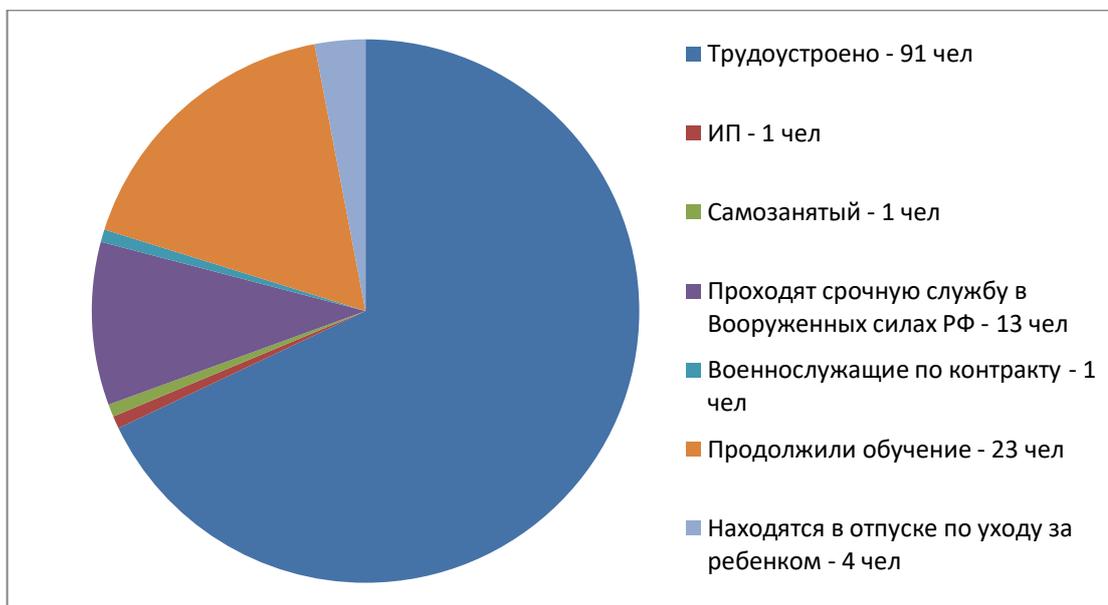
ИП – 1 чел; Самозанятый – 1 чел;

Проходят срочную службу в Вооруженных силах РФ – 13 чел;

Военнослужащие по контракту – 1 чел;

Продолжили обучение – 23 чел.

Находятся в отпуске по уходу за ребенком – 4 чел.



Численность выпускников 2022 года, которым центром карьеры оказана адресная помощь – 134 чел;

Из общей численности выпускников 2022 года, которым центром карьеры оказана адресная помощь: по составлению резюме – 134 чел., по подбору вакансий – 84 чел., по подготовке к собеседованию – 134 чел., по построению траектории профессионального развития – 84 чел., по направлению на стажировку и (или) на работу (по распределению) к конкретному работодателю – 84 чел., по профессиональному тестированию, профессиональной диагностике – 54 чел.

Количество работодателей, с которыми в 2022 г. при участии центра карьеры заключены соглашения о сотрудничестве – 32, Количество

актуальных вакансий в банке вакансий центра карьеры, требующих наличия среднего профессионального образования у соискателя – 70.

Количество мероприятий:

Ярмарка вакансий – 7,

Тренинги – 1,

Дни карьеры – 1,

Групповые собеседования с работодателями – 4,

Экскурсии на предприятие – 4.

Охват мероприятиями студентов и выпускников:

Ярмарка вакансий – 190 чел.,

Тренинги – 190 чел.,

Дни карьеры – 190 чел.,

Групповые собеседования с работодателями – 190 чел.,

Экскурсии на предприятие – 190 чел.

Суммарное количество выпускников 2023 года составило 125 человека.

Из них:

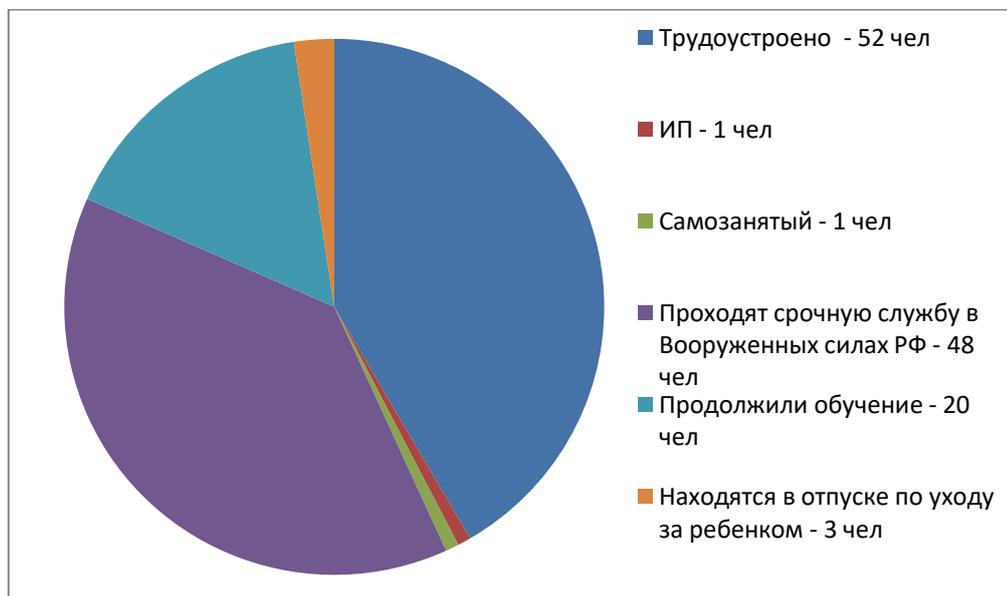
Трудоустроено – 52 чел;

ИП – 1 чел; Самозанятый – 1 чел;

Проходят срочную службу в Вооруженных силах РФ – 48 чел;

Продолжили обучение – 20 чел.

Находятся в отпуске по уходу за ребенком – 3 чел.



Численность выпускников 2022 года, которым центром карьеры

оказана адресная помощь – 125 чел;

Из общей численности выпускников 2023 года, которым центром карьеры оказана адресная помощь: по составлению резюме – 125 чел., по подбору вакансий – 125 чел., по подготовке к собеседованию – 125 чел., по построению траектории профессионального развития – 125 чел., по выдаче приглашений к трудоустройству – 57 чел., по профессиональному тестированию, профессиональной диагностике – 125 чел., консультация по вопросам трудоустройства на предприятие оборонно-промышленного комплекса – 56 чел., консультация по вопросам открытия индивидуального предпринимательства – 8 чел., консультация по вопросам установления налога на профессиональный доход (самозанятые) – 8 чел., консультация по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности – 125 чел.

Количество работодателей, с которыми в 2023 г. при участии центра карьеры заключены соглашения о сотрудничестве – 32.

Количество мероприятий в летний период 2023 г.:

Ярмарка вакансий – 6,

Тренинги – 1,

Дни карьеры – 0,

Групповые собеседования с работодателями – 3,

Экскурсии на предприятие – 0.

Охват выпускников 2023 года мероприятиями, проведенными в летний период 2023 г.:

Ярмарка вакансий – 52 чел.,

Тренинги – 15 чел.,

Дни карьеры – 0 чел.,

Групповые собеседования с работодателями – 15 чел.,

Экскурсии на предприятие – 0 чел.

Выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства нет.

