

*Целевое обучение студентов
ОГАПОУ «Губкинский горно-
политехнический колледж» на 2022-
2023 учебный год*

Информация о целевом обучении студентов колледжа

Предприятие	2021год						2022год		
	Заключено договоров о целевом обучении по программам СПО	Обогащение полезных ископаемых	Сварочное производство	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)		Заключено договоров о целевом обучении по программам СПО	Обогащение полезных ископаемых	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)
АО «Комбинат КМАруды»	6	2	1	1	6			3	1
АО «Стойленский ГОК»	-				-	2	2		
Всего	6	2	1	1	6		5	1	5
НАХОДЯТСЯ В СТАДИИ РАССМОТРЕНИЯ									
АО «Стойленский ГОК»							3		

По состоянию на 1 сентября 2022 года в колледже по договорам целевого обучения по программам СПО обучается 11 студентов. Из них 6 договоров заключено с АО «Комбинат КМАруды», 2 договора - с АО «Стойленский ГОК». На сегодняшний день в стадии рассмотрения находятся еще 2 договора с АО «Стойленский ГОК».

Целевое обучение организовано по таким специальностям как «Обогащение полезных ископаемых», «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)».

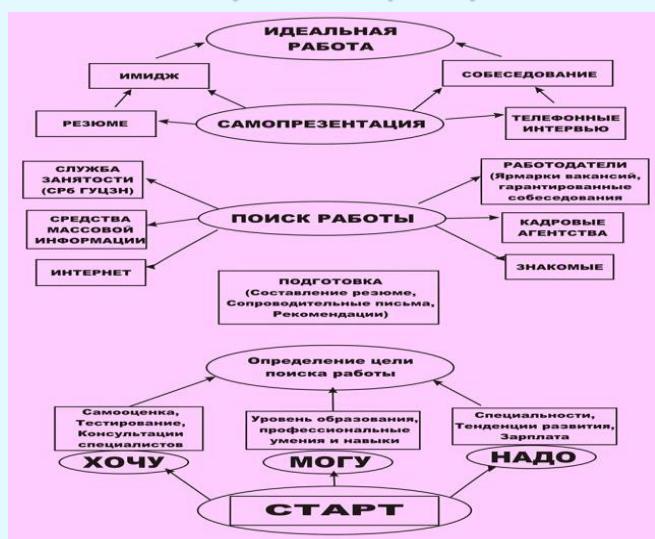
- . Реализация проекта «Трудоустройство выпускников колледжа на предприятиях Губкинского городского округа и ближайших территорий и закрепление на рабочих местах»

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА «ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА И БЛИЖАЙШИХ ТЕРРИТОРИЙ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ»

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН - ГРАФИК РАБОТ ПО ПРОЕКТУ

№ п/п	Название работы/процесса	Длительность, (дн.)	Начало	Окончание	Отметка о выполнении	Исполнитель
1	Реализация программы содействия трудоустройству выпускников колледжа последнего года выпуска через применение индивидуальных перспективных планов профессионального развития обучающихся	1035	июнь	июль	Информационная справка	Рабочая группа проекта
2	Разработка единого алгоритма направления выпускника на работу		июнь	июнь	Информационная справка	Рабочая группа проекта
3	Создание банка вакансий для выпускников и размещение на сайте колледжа		июнь	август	Информационная справка	Рабочая группа проекта
3	Корректировка реестра трудоустройства выпускников колледжа 2022 года выпуска, в том числе по специальностям , в разрезе предприятий	1	на 1 число каждого месяца с 11.01.2022г.	на 1 число каждого месяца по 01.12.2024г.	Информационная справка	Заведующий отделением
Вспомогательные блоки работ						
14.1	Активизировать связи с организациями, предприятиями, учреждениями города (потенциальными работодателями)	Март-апрель 2023	Март-апрель 2024	Информация о проделанной работе	Старший мастер	
	Участие представителей предприятий в государственной итоговой аттестации в качестве председателей и членов комиссии		июнь	июль.	Размещение на сайте	Заместитель директора
14.2	Приглашение представителей предприятий на государственную итоговую аттестацию	Май-июнь 2023	Май-июнь 2024	Информация о проделанной работе	Представители работодателей	
14.3	Формирование, размещение на сайте ОГАПОУ «Губкинский горно-политехнический колледж», в официальных группах социальных сетей, других информационных ресурсах ОГАПОУ «Губкинский горно-политехнический колледж» банка вакансий для выпускников	Еженедельно	Еженедельно	Информация о проделанной работе	Модератор сайта	

Единый алгоритм направления выпускника на работу



РЕЗУЛЬТАТ ПРОЕКТА

Наименование	Базовое значение	2022г.	
		план	факт
Закрепление выпускника на рабочем месте в первый год после выпуска, %	75	78	80

Оформление приема на работу

- Поступающий на работу обязан представить документы:
 - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность
 - трудовую книжку
 - страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования
 - документы воинского учета
 - документ об образовании, о квалификации или о наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки)
- Заключение трудового договора
 - Бессрочный трудовой договор (на неопределенный срок)
 - Срочный трудовой договор (на определенный срок не более пяти лет)
 - если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок
 - заключается только в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок в соответствии со ст. 59 ТК РФ
- До подписания трудового договора работодатель обязан ознакомить работника под роспись:
 - с правилами внутреннего трудового распорядка
 - иными локальными нормативными актами
 - коллективным договором
- Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) (форма № Т-1)
 - издается на основании заключенного трудового договора
 - объявляется работнику под роспись в трехдневный срок

РАБОТА С обучающимися ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖА ЧЕРЕЗ ПРИМЕНЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПЛАНОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ



РАБОТА ПЕДАГОГА – ПСИХОЛОГА С ОБУЧАЮЩИМИСЯ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

