

Министерство образования Белгородской области

**ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

Начальник отдела содействия трудоустройству и анализа рынка труда  
АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки»  
**Листопад Алина Васильевна**

13.10.2022

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ, определяющие основы кадровой политики в отношении выпускников профессиональных образовательных организаций Белгородской области

Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года (постановление Правительства Белгородской области от 25 января 2010 года № 27-пп)

Комплексный план мероприятий, направленных на увеличение объема валового регионального продукта Белгородской области в 2 раза  
(постановление Правительства Белгородской области от 26 июля 2021 года N 285-пп)

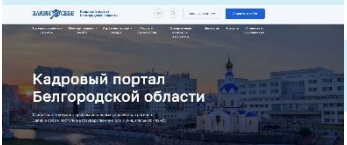
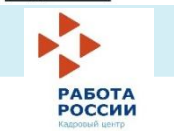
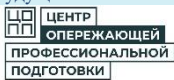
<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Ожидаемый результат</i>
✓ 6.12. Содействие трудоустройству студентов и выпускников организаций профессионального образования, закреплению молодых рабочих и специалистов на рабочем месте	2021 - 2030 годы	Формирование механизма содействия трудоустройству студентов и выпускников организаций профессионального образования

План мероприятий III этапа Концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области  
(распоряжение заместителя Губернатора Белгородской области от 02 июля 2021 года № 14)

<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Ожидаемый результат</i>
✓ 1.4. Обеспечение подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих кадров с учетом спроса востребованных профессий, специальностей на рынке труда, запросов работодателей и принятие необходимых мер по обеспечению гарантии занятости выпускников на предприятиях, в организациях, учреждениях области	2021 - 2025 годы	Трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций области по специальности

**МЕХАНИЗМ МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ по вопросам трудоустройства выпускников ПОО**

1. Проведение собраний с обучающимися (родителями), тематические мероприятия по вопросам трудоустройства с участием работодателей, представителей ЦЗН, муниципальных органов власти
2. Индивидуальное консультирование (в том числе проведение психологических тренингов)
3. Организация работы «горячих» линий (в том числе по вопросу организации ИП, оформления самозанятости)
4. Поиск вакансий посредством цифровых ресурсов
5. Подготовка и размещение резюме будущих выпускников на цифровых ресурсах



1. Организация встреч с потенциальными работодателями
2. Подготовка писем в адрес «якорных» предприятий и организаций-партнёров
3. Организация трудоустройства в период дуального обучения
4. Обмен данными об актуальных вакансиях с ЦЗН, муниципалитетами, работодателями, АНО «ЦОПП»
5. Подбор кандидатов на трудоустройство на основе прямых запросов от работодателей
6. Вручение выпускникам сертификатов на трудоустройство



## ЧЕК-ЛИСТ

### мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (разработан Министерством просвещения Российской Федерации)

Совместно с заинтересованными организациями-работодателями, базовым ЦСТВ, центрами занятости населения сформированы банк работодателей и банк вакансий

Создана и функционирует горячая линия для выпускников и их родителей по вопросам трудоустройства

В ОО утвержден план мероприятий по содействию занятости выпускников

Организовано проведение мониторинга занятости выпускников, в том числе выпускников предыдущего года выпуска, которые завершили службу в армии по призыву

Сформирован список выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, закреплены специалисты, ответственные за сопровождение их трудоустройства

Сформирована база резюме выпускников для направления заинтересованным организациям-работодателям

#### Каналы доведения информации

На официальном сайте ОО создан подраздел «трудоустройство выпускников» или «центр содействия трудоустройству»

Функционирует группа ОО в социальных сетях

Функционируют групповые чаты ОО в мессенджерах

Информация размещена на стендах в ОО

#### Информационные материалы

Разработаны (собраны) и распространены (размещены) информационные материалы о:

- ✓ составлении и размещении резюме
- ✓ подготовке к собеседованию, самопрезентации
- ✓ об особенностях ведения предпринимательской деятельности, в том числе применении специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»
- ✓ о реализуемых проектах, проводимых мероприятиях, направленных на содействие занятости, поддержку реализации молодежных инициатив и бизнес-проектов
- ✓ о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности на рынке труда

## ЧЕК-ЛИСТ

### мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования

#### Мероприятия:

- ✓ мастер-классы, тренинги, семинары, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости
- ✓ ярмарки вакансий, дни карьеры, презентации организаций-работодателей, встречи с представителями профессий, презентаций профессий и специальностей
- ✓ конкурсы профессионального мастерства, кейс-чемпионаты, олимпиады с участием представителей работодателей

#### Обеспечивается оказание в ЦСТВ следующих видов помощи

при обращении выпускника (в том числе выпускникам, завершившим службу в армии по призыву и обратившимся в ЦСТВ):

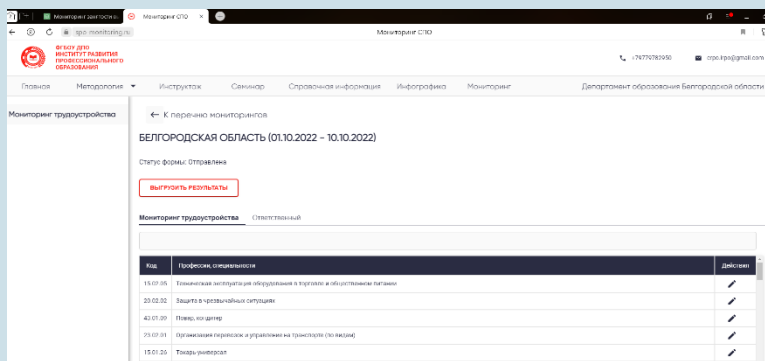
- ✓ Составление и размещение резюме
- ✓ Оказание помощи при составлении резюме и подготовке портфолио. Сопровождение при регистрации на сайтах-агрегаторах вакансий
- ✓ Предоставление информации о вакансиях. Подбор актуальных вакансий, соответствующих освоенной профессии, специальности, предоставление контактных данных специалистов кадровых служб
- ✓ Тестирование и диагностика. Проведение тестирований на выявление личностных и профессиональных качеств
- ✓ Построение индивидуальной траектории профессионального развития. Выявление перспективных направлений профессионального развития, предоставление рекомендаций по продолжению образования, по навыкам и компетенциям, которые необходимо освоить для карьерного роста
- ✓ Психологическая поддержка. Оказание психологической поддержки по преодолению негативного состояния, связанного с затруднениями при поиске работы
- ✓ Оказание правовой помощи. Разъяснение основных норм трудового законодательства, прав и обязанностей работников и работодателей, норм, связанных с началом ведения предпринимательской деятельности, в том числе с применением специального налогового режима «Налог на профессиональный доход». Информирование о способах восстановления нарушенных прав (в том числе путем обращения в государственную инспекцию труда)
- ✓ Консультирование по вопросам ведения предпринимательской деятельности, налогового законодательства. Содействие в разработке бизнес-плана
- ✓ Консультирования по вопросам обращения в иные организации, предоставляющим меры поддержки Разъяснение сфер ведения и полномочий иных организаций, оказывающих помощь: центры занятости населения, Базовые профессиональные образовательные организации (для выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья), фонды развития предпринимательства и т.д.
- ✓ Консультирование по вопросам подготовки к собеседованию. Предоставление рекомендаций по подготовке к собеседованию, по деловому общению

# МОНИТОРИНГИ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования

Мониторинг занятости выпускников  
**2021 года**  
(задача в СЭД – **5149086**)

<https://spo-monitoring.ru/>

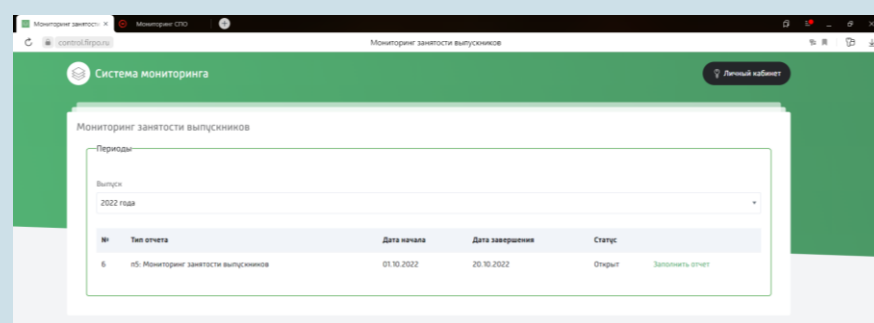
Ежемесячно  
по состоянию на 1 число месяца –  
**до 4 числа месяца**



Мониторинг занятости выпускников  
**2022 года**  
(задача в СЭД – **5289635**)

<https://control.firpo.ru/reports/monitoring/>

Ежемесячно  
по состоянию на 1 число месяца –  
**до 14 числа месяца**



**Учитываются выпускники всех форм обучения  
(очная, очно-заочная, заочная)!**

*В предоставляемых отчетных формах excel в обязательном порядке указываются ФИО, должность лица, ответственного за предоставление информации, контактные данные*

# МОНИТОРИНГ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ 2021 ГОДА

(сравнительный анализ с данными Роструда за I квартал 2022 года)

Наименование профессии/специальности	Уровень занятости	Наименование ПОО
43.01.09 Повар, кондитер	45,5%	ВАТ
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	33,3%	СТАКС
38.01.02 Продавец, контролер-кассир	36,8%	ААТ
35.02.07 Механизация сельского хозяйства	46,2%	КСХТ
35.02.05 Агрономия	42,9%	СТАКС
35.01.19 Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	40,0%	БАМТ
35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве	42,9%	РАТ
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	45,5%	СИТТ
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	38,9%	ВИТ
	47,4%	БПТК
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	46,2%	ЯПТ
	38,1%	БПТК
23.01.07 Машинист крана (крановщик)	45,0%	БПТК
23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин	46,2%	БПТК
23.01.03 Автомеханик	45,5%	СИТТ
	21,4%	ВАТ
	20,0%	БТ
20.02.04 Пожарная безопасность	40,0%	БправК
20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях	38,9%	БправК
19.02.10 Технология продукции общественного питания	42,9%	РПТ
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	47,6%	ШТПТ
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	37,5%	РПТ
	25,0%	БТ
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	33,3%	БСК
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	41,7%	ГТПК
08.01.24 Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ	28,6%	БПТК

## Мониторинг занятости выпускников с указанием нозологических групп по ИНВАЛИДАМ и ОБЗ

Мониторинговая форма трудоустройства выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОБЗ разработана на основании мониторинговой формы занятости выпускников (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 25 февраля 2022 г. № 05-224) с дополнением информации о нозологиях выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОБЗ, наличии договора о целевом обучении, участии в чемпионате «Абилимпикс»

**направляется два раза в год:**

- ✓ по состоянию на 1 июня – не позднее 14 июня
- ✓ по состоянию на 1 декабря - не позднее 14 декабря

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18
8	ЦФО	Белгородская область		#И.Д	01	Всего (общая численность выпускников)												
9				#И.Д	02	из общей численности выпускников (из строки 01): лица с ОБЗ												
10				#И.Д	03	из числа лиц с ОБЗ (из строки 02): инвалиды и дети-инвалиды												
11				#И.Д	04	Инвалиды и дети-инвалиды (кроме учащихся в строке 03)												
12				#И.Д	05	Имеют договор о целевом обучении												
13				#И.Д	06	Автосумма строк 02 и 04 - Всего (общая численность выпускников из числа лиц с ОБЗ, инвалидов и детей-инвалидов)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14				#И.Д	07	из общей численности выпускников из числа лиц с ОБЗ, инвалидов и детей-инвалидов (из строки 06): с нарушениями:												
15				#И.Д	08	слуха												
16				#И.Д	09	опорно-двигательного аппарата												
17				#И.Д	10	тяжелыми нарушениями речи												
18				#И.Д	11	задержкой психического развития												
19				#И.Д	12	расстройствами аутистического спектра												
20				#И.Д	13	с инвалидностью вследствие других причин												
21				#И.Д	14	из общей численности выпускников из числа лиц с ОБЗ, инвалидов и детей-инвалидов (из строки 06): имеют договор о целевом обучении												
22				#И.Д	15	из общей численности выпускников из числа лиц с ОБЗ, инвалидов и детей-инвалидов (из строки 06): принимали участие в чемпионате												

**Учитываются выпускники всех форм обучения: очная, очно-заочная, заочная)!**

В предоставляемых отчетных формах excel в обязательном порядке указываются ФИО, должность лица, ответственного за предоставление информации, контактные данные



## СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ, ЗАВЕРШИВШИХ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОФЕССИЯМ/СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ



Совместное проведение акции «Карьерный старт» в целях информирования выпускников о работодателях и вакансиях



Проведение экскурсий на предприятия не реже 1 раз в квартал (начиная с 1 курса) в целях повышения мотивации к профессии/специальности и повышения лояльности у выпускников к работодателям



Организация проведения демонстрационных экзаменов с участием работодателей по отраслям



Заключение договоров о целевом обучении



Соглашение о взаимодействии между ЦОПП и работодателями о содействии трудоустройству выпускников 2022 года, предыдущих годов, а также в период летнего каникулярного времени



Соглашение с образовательными организациями по участию в практико-ориентированном обучении (дуальное обучение) по всем профессиям/специальностям

Баланс кадровой потребности в отрасли