

Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области
Областное государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
«ШЕБЕКИНСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА»

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
К ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

ОП.10. ОСНОВЫ ЭКОНОМИКИ

Специальность 18.02.06 Химическая технология органических веществ

2 курс

Разработчик: Колегаева Т.Н., преподаватель ОГАПОУ «ШТПТ»

г.Шебекино

1. ОБЩИЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

При подготовке к работе рекомендуется придерживаться следующего плана:

1. Прочитать название работы, основные теоретические положения и порядок выполнения работы.
2. Ознакомиться с требованиями.
3. Продумать, как правильно выполнить и оформить практическую работу.

Перед началом работы преподаватель в краткой беседе выясняет степень подготовленности обучающегося к практическим работам.

В работе должны быть: тема практической работы, исходные данные, решение, документы.

После окончания работы обучающейся показывает преподавателю результаты сделанной практической работы.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ

Учебная дисциплина ОП.10. Основы экономики

№ п/п	Тема работы	Кол-во часов
1.	Тема 1. Отрасль в системе национальной экономики	2
2.	Тема 2 . Производственная структура предприятия	2
3.	Тема 3. Материально-техническая база организации (предприятия).	2
4.	Тема 4. Кадры организации (предприятия)	2
5.	Тема 5. Оплата труда в организации (на предприятии).	2
6.	Тема 6. Издержки производства и реализации продукции	2
7.	Тема 7. Ценообразование в рыночной экономике	2
8.	Тема 9. Основные технико-экономические показатели деятельности организации	2
9.	Тема 11. Основы менеджмента	2
10.	Всего	18

Практическая работа № 1

Тема 1. Отрасль в системе национальной экономики

Цель: Овладение практическими навыками анализировать организационно-правовые формы предприятий; преимущества и недостатки различных форм предпринимательства, освоение компетенций: ПК 4.4; ОК 1, ОК 2, ОК 4.

Задание:

1. Анализ преимуществ и недостатков различных форм предпринимательства,
2. Анализ основных учредительных документов предприятия.
3. Сравнительная характеристика организационно-правовых форм;
4. Отличительные черты организационно-правовых форм: полное товарищество (ПТ) и общество с ограниченной ответственностью (ООО).

Методические указания:

Согласно ГК РФ **акционерным обществом** признается общество, уставный капитал которого разделен на определенное число акций; участники не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им акций.

Основным учредительным документом АО является его устав.

с Устав АО должен содержать: полное и сокращенное фирменное наименование АО; место нахождения; тип АО (открытое или скрытое); количество, номинал, категории акций и типы привилегированных акций, права владельцев акций каждой категории [(типа); размер уставного капитала; структуру и компетенцию органов управления АО и порядок принятия ими решений; порядок Подготовки и проведения общего собрания акционеров, перечень вопросов, для решения которых необходимо квалифицированное большинство голосов или единогласие; сведения о филиалах и представительствах.

АО подлежит государственной регистрации в органе, осуществляющем регистрацию юридических лиц, в соответствии с Законом о госрегистрации юридических лиц. АО считается созданным с момента регистрации.

Ответственность АО. По своим обязательствам АО несет ответственность всем принадлежащим ему имуществом и не отвечает по обязательствам акционеров. Акционеры не отвечают по обязательствам АО и несут риск убытков в пределах стоимости принадлежащих им акций.

Акционерное общество, участники которого могут отчуждать принадлежащие им акции без согласия других акционеров, признается открытым АО. Такое АО вправе проводить открытую подписку на выпускаемые им акции и их свободную продажу на условиях, устанавливаемых законом и иными правовыми актами.

Открытое акционерное общество (ОАО) отличается от закрытого и по числу акционеров. В ОАО число акционеров не ограничено, а в закрытом число участников не должно быть более 50. Если число акционеров ЗАО превысит 50 человек, АО должно в течение года преобразоваться в ОАО.

Уставный капитал составляет из номинальной стоимости акций, приобретенных акционерами, и определяет минимальный размер имущества АО, гарантирующий интересы его кредиторов. При учреждении АО все акции размещаются среди учредителей. Все акции АО — именные. Количество и номинал размещенных акций каждой категории определяются уставом АО.

Размер уставного капитала:

ОАО - не менее 1000 минимальных размеров оплаты тру (МРОТ) на дату регистрации общества;

ЗАО - не менее 100 (МРОТ) на дату регистрации общества.

АО может выпускать обыкновенные и привилегированные акции. *Обыкновенные* акции являются голосующими, размер дивиденда и ликвидационная стоимость заранее не предусматриваются.

Задание 1. Анализ преимуществ и недостатков различных форм предпринимательства: выполнение задания следует оформить в виде таблицы

Индивидуальная	Коллективная
Преимущества	
Недостатки	

Задание 2. Учредительные документы юридического лица

- А) Правовая основа деятельности юридического лица;
 Б) Анализ учредительных документов при создании юридического лица.

Задание 3. Сравнительная характеристика организационно-правовых форм
 Выполнение задания следует оформить в виде таблицы

Отличительный элемент	ОАО	ЗАО

Задание 4. Общие и отличительные черты организационно-правовых форм: полное товарищество (ПТ) и общество с ограниченной ответственностью (ООО)

Выполнение задания следует оформить в виде таблицы

Общие черты		
являются коммерческими, организациями, ставящими основной задачей получение прибыли и распределение ее между участниками; и т.д. (не менее четырех пунктов).		
Различия		
Признаки	Общество с ограниченной Ответственностью (ООО)	Полное товарищество (ПТ)
1. Состав участников 2. Численность участников 3. Порядок государственной регистрации 4. Порядок формирования уставного (складочного) капитала 5. Величина уставного (складочного) капитала 6.. Органы управления 7. Участие учредителей в деятельности 8. Порядок принятия решений 9. Распределение прибыли 10. Ответственность учредителей по обязательствам предприятия		

Контрольные вопросы

1. Назовите виды предпринимательской деятельности и их особенности.
2. Какие предприятия относятся к коммерческим?
3. Какая организация считается юридическим лицом?
4. Назовите организационно-правовые формы предприятий.
5. Назовите действующие в России объединения предприятий.
6. Сделать вывод к работе.

Практическая работа № 2

Тема 2. Производственная структура предприятия

Цель: 1. Овладение практическими навыками анализировать типы производства; анализ сравнительной характеристики производственных структур предприятий отрасли;

2. Освоение компетенций: ПК 4.4; ОК 1, ОК 2, ОК 4;

Задание 1. Анализ структурных элементов производственного цикла на производстве химической отрасли.

Методические указания

Тип производства - классификационная категория производства, регулярности и объема выпускаемой продукции. Различают три типа производства: единичное, серийное и массовое. Обобщающей характеристикой типа промышленного производства является коэффициент закрепления операций, который рассчитывается как отношение числа всех технологических операций, выполняемых на предприятии (цехе) в течение месяца, к числу рабочих мест. Коэффициент закрепления операций установлен для типов производства в следующих значениях:

- 1) единичное производство - свыше 40;
- 2) серийное производство - от 1 до 40;
в том числе мелкосерийное - от 20 до 40; среднесерийное - от 10 до 20;
крупносерийное - от 1 до 10;
- 3) массовое производство - 1.

Различия в типах производства проявляются в видах и ассортименте продукции, в применяемой системе машин, в квалификации рабочих, методах организации производства.

Для **единичного типа производства** характерны изготовление сложной, иногда уникальной продукции, неустойчивость и разнообразность номенклатуры, индивидуальность технологии, применение универсального оборудования (выполняющего все виды операций данного вида - токарные, строгальные, шлифовальные и т.д.), высокая квалификация рабочих, частая переналадка оборудования, значительный удельный вес ручных работ, значительная трудоемкость и длительность цикла (производство турбин, самолетов, судов, уникальных станков и пр.).

Серийные типы производства характеризуются ограниченной номенклатурой изделий, изготавливаемых периодически повторяемыми партиями и сравнительно большими объемами выпуска. Этот тип нередко называют партионным. Его отличают устойчивая номенклатура и ее повторяемость, специализация рабочих мест на нескольких операциях, широкое применение специализированного (выполняющего ограниченное число операций) и специального (выполняющего, как правило, одну операцию) оборудования, значительное использование труда рабочих средней квалификации, меньшая доля ручных работ и более высокий уровень механизации и автоматизации производства, меньшая трудоемкость и длительность цикла

(станкостроение, приборостроение и др.). Мелкосерийное производство граничит с единичным, а крупносерийное - с массовым.

Массовое производство характеризуется постоянной номенклатурой обрабатываемых изделий, специализацией рабочих мест на одной операции, применением специального и специализированного оборудования, широким использованием труда меньшей квалификации, малым удельным весом ручных работ и высоким уровнем автоматизации производства, значительно меньшей трудоемкостью и длительностью цикла (автотракторная, текстильная, швейная, обувная и др.).

Принцип ритмичности – равномерность выпуска продукции; проявляется он в том, что в равные промежутки времени выпускается одинаковое или постепенно нарастающее количество продукции. Принцип ритмичности требует комплектного хода производства, согласованности в сроках и объемах изготовления отдельных частей, узлов, деталей продукта.

Принцип непрерывности характеризуется сокращением все видов перерывов, вызываемых технологическими причинами, как в процессе изготовления, так и в передвижении предметов труда от одной операции к следующей. Чем выше коэффициент непрерывности, тем меньше время производственного цикла, ниже задел незавершенного производства, эффективнее отдача.

Коэффициент непрерывности определяется отношением длительности технологической части производственного цикла полной его продолжительности:

$$K_{\text{непр.}} = \Sigma T_{\text{ц.техн.}} / T_{\text{ц.}}$$

Коэффициент должен стремиться к 1.

Задание 2. Дайте сравнительную характеристику различным типам производства:

Сравнительная характеристика различных типов производства

Сравниваемые признаки	Тип производства		
	Единичное	Серийное	Массовое
Номенклатура и объем			
Повторяемость выпуска			
Применяемое оборудование			
Закрепление операций за станками			
Расположение			
Передача предметов труда с операции на операцию			
Форма организации производственного процесса			
Себестоимость единицы			
Квалификация рабочих			

Задание 3. Используя методические рекомендации, рассчитайте коэффициент ритмичности производства, если известно, что плановый выпуск продукции за месяц по цеху равен 8000 шт., фактический выпуск продукции за тот же период - 6200 шт.

Задание 4. Определите коэффициент ритмичности производства, если известно, что плановый выпуск продукции по цеху за месяц равен 18 000 шт., а фактический выпуск за этот

период -16 200 шт., а также, если плановый выпуск продукции другого цеха за месяц равен 22 000 шт., а фактический выпуск продукции -19 800 шт.

Сделать вывод к работе.

Контрольные вопросы

1. Назовите основные цеха машиностроительного предприятия.
2. Какие цеха относятся к вспомогательным?
3. Какие категории оборудования выделяют в зависимости от веса?
4. Назовите виды ремонтов оборудования.
5. Чем определяется цикл технического обслуживания?
6. Назовите типы производства.
7. Что понимается под производством?

Практическая работа № 3

Тема 3. Материально-техническая база организации (предприятия)

- Цель:** 1. Овладение практическими навыками расчета основных показателей эффективности использования основных фондов, оборотных средств.
2. Освоение компетенций: ПК 4.4, ПК 4.1, ОК 1, ОК 2, ОК 4.

Методические указания

Основные средства — средства труда, которые неоднократно участвуют в производственном процессе, сохраняя свою натуральную форму, а их стоимость переносится на производимую продукцию частями по мере снашивания.

В соответствии с Положением по бухгалтерскому учету «Учет основных средств» ПБУ 6/01 при принятии к бухгалтерскому учету активов в качестве основных средств необходимо одновременное выполнение следующих условий:

- а) использование в производстве продукции, при выполнении работ или оказании услуг либо для управленческих нужд организации;
- б) использование в течение длительного времени, т.е. срока полезного использования продолжительностью свыше 12 месяцев или обычного операционного цикла, если он превышает 12 месяцев.

Сроком полезного использования признается период, в течение которого основные средства приносят экономические выгоды (доход) организации. Для отдельных групп основных средств срок полезного использования определяется исходя из количества продукции (объем работ в натуральном выражении), ожидаемых к получению в результате использования этих основных средств;

- в) организацией не предполагается последующая перепродажа данных активов;
- г) способность приносить организации экономические выгоды (доход) в будущем.

Производственная мощность – максимально возможный объем выпуска в год в натуральном выражении.

$$M = m \times n \times T_{\text{эфф.об.}} \quad (1)$$

(так в непрерывных аппаратурных производствах мощность можно определить, исходя из часовой производительности основного оборудования)

где M - часовая производительность основного оборудования,
 n - количество единиц основного оборудования,
 $T_{\text{эфф.об.}}$ - эффективный годовой фонд работы оборудования (час)

$$T_{\text{ном.об.}} = T_{\text{календ.}} - T_{\text{вых.}} - T_{\text{праздн.}}; \text{ (дни)} \quad (2)$$

$$T_{\text{эфф.об.}} = T_{\text{ном.}} - T_{\text{рем.}} = (T_{\text{ном.}} - T_{\text{рем.}}) \times t_{\text{см.}} \times n_{\text{см.}}; \text{ (час)} \quad (3)$$

Фондоотдача – показывает, сколько продукции в натуральном и денежном выражении дает каждый рубль, вложенный в основные фонды.

$$f_0 = \Pi / \Phi_{\text{осн}} \text{ (руб/руб, т/руб, м/руб, шт/руб)} \quad (4)$$

где Π – планируемый годовой объем производства.

$\Phi_{\text{осн.}}$ - стоимость основных фондов;

Фондоёмкость – показывает, сколько средств необходимо вложить в основные фонды, чтобы получить одну единицу продукции.

$$f_e = \Phi_{\text{осн}} / \Pi \text{ (руб/руб, руб/м, руб/шт, руб/т)} \quad (5)$$

Обратным показателем фондоотдачи является фондоёмкость продукции:

где f_e - фондоёмкость продукции.

Коэффициент сменности - показывает, во сколько смен работает оборудование:

$$K_{\text{см.}} = (N_1 + N_2 + N_3) / N_{\text{общее}} \quad (6)$$

где N – количество оборудования, работающее в первую, во вторую и в третью смену и общее количество оборудования.

Интенсивный коэффициент показывает уровень использования производственной мощности основного оборудования:

$$K_{\text{инт}} = \Pi / M \leq 1 \quad (7)$$

где M – производственная мощность

Экстенсивный коэффициент показывает уровень использования времени работы оборудования:

$$K_{\text{экт.}} = T_{\text{эфф.об.}} / T_{\text{ном.об.}} \leq 1 \quad (8)$$

Интегральный коэффициент показывает уровень использования оборудования с учётом всех факторов, влияющих на его работу:

$$K_{\text{ингр.}} = K_{\text{инт.}} \times K_{\text{экт.}} \leq 1 \quad (9)$$

Линейный метод начисления амортизации: Сумма начисленной за один месяц амортизации определяется как произведение от первоначальной стоимости и нормы амортизации, определенное для данного объекта, исходя из его срока полезного использования по формуле:

$$Na = (1:n) \times 100\%; \% \quad (10)$$

$$A = \Phi_{\text{первонач.}} \times Na; \text{ руб.} \quad (11)$$

A - сумма амортизации; n - срок полезного использования (мес.)

Коэффициент оборачиваемости показывает сколько оборотов в течение года, квартала, месяца совершают вложенные в производства оборотные средства.

$$K_{\text{об.}} = \text{РП} / \text{ОС} \text{ (оборот)} \quad (12)$$

где РП - объем реализованной продукции, ОС – средний остаток оборотных средств.

Продолжительность одного оборота оборотных средств определяется числом дней, затраченных на один оборот.

$$T_{\text{об.}} = T_{\text{календ.}} / K_{\text{об.}} \text{ (дни)}, \quad (13)$$

где $T_{\text{календ.}}$ – календарное время.

Задача 1

Стоимость оборудования цеха 500 тыс. руб. С 1 июня введено в эксплуатацию оборудования стоимостью 70 тыс. руб., а с октября выбыло оборудования на сумму 30 тыс. руб. Производственная программа - 3 тыс. тонн. Определить величину среднегодовой стоимости оборудования и величину фондоотдачи?

Задача 2

За квартал объем реализации составил 270 тыс. руб. при среднем остатке оборотных средств 27 тыс. руб. Сколько оборотных средств высвободится из оборота, если оборачиваемость увеличится на 2 оборота, а объем реализации составит 260 тыс. руб.

Задача 3

Цех работает по непрерывному скользящему графику. Простои в ремонтах составляют 30 дней. Сделать вывод об эффективности работы оборудования, если производственная мощность его используется на 92 %.

Задача 4

Участок работает по 2-х сменному графику, пятидневная рабочая неделя. Продолжительность смены 8 часов. Простои в ремонтах составляют 30 дней в год. Часовая производительность основного оборудования 60 шт/час. Количество единиц основного оборудования - 8 единиц. Участку установлено годовое задание по выпуску продукции в объеме 1,1 млн. шт. Определить, при каком условии возможно выполнение этого задания?

Задача 5

В январе 2016г. предприятием приобретен объект основных фондов стоимостью 250000 руб., который в соответствии с классификацией основных средств, включаемых в амортизационные группы, относится к пятой амортизационной группе. Срок полезного использования этого объекта составляет 8 лет 3 месяца (99 месяцев). Амортизация начисляется линейным методом. Определить ежемесячную норму амортизации и ежемесячную сумму амортизационных отчислений.

Задача 6

Предприятие работает в две смены. Продолжительность смены 8 часов. В цехе 300 станков с часовой производительностью 5 метров ткани. Номинальный фонд времени работы оборудования составляет 250 дней. На ремонт отводится 30 дней. Рассчитать производственную мощность цеха по выпуску ткани и коэффициент её использования, если план по выпуску продукции составляет 5000 тыс. метров.

Задача 7

В цехе завода установлено 200 станков. Режим работы – двухсменный. Годовой планируемый объём производства продукции – 300 000 изделий, производственная мощность цеха – 320 000 изделий. Определите коэффициент сменности работы станков, коэффициенты экстенсивной, интенсивной и интегральной загрузки. Известно, что в первую смену работают все станки, во вторую – 50% станочного парка; количество рабочих дней в году – 260дн. Время на ремонт оборудования – 20 дней.

Контрольные вопросы

1. Какие существуют виды стоимостных оценок основных производственных фондов и для чего они применяются?
2. Что понимается под структурой оборотных средств? Какие факторы влияют на ее изменение?
3. Какова сущность и значение нормирования оборотных средств?
4. Сделать вывод к работе.

Практическая работа № 4

Тема 4. Кадры организации (предприятия)

- Цель:** 1. Овладение практическими расчетами показателей численности работников предприятия, показателей выбытия трудовых ресурсов и изменения их в течении единицы времени;
2. Освоение компетенций: ПК 4.4, ОК 1, ОК 2, ОК 4.

Методические указания

Состояние кадров на предприятии определяется с помощью следующих коэффициентов:

1) коэффициент выбытия кадров:

$$K_{\text{выб.кадров}} = (Ч_{\text{ув.}} / Ч_{\text{ср.}}) * 100\% \quad (14)$$

где $Ч_{\text{ув.}}$ — численность уволенных за период работников;

$Ч_{\text{ср.}}$ - среднесписочная численность работников за период;

2) коэффициент приема кадров:

$$K_{\text{ПК}} = (Ч_{\text{пр.}} / Ч_{\text{ср.}}) > 100\% \quad (15)$$

где $Ч_{\text{пр.}}$ - численность принятых за период работников;

3) коэффициент оборота кадров:

$$K_{\text{ок.}} = ((Ч_{\text{ув.}} + Ч_{\text{пр.}}) / Ч_{\text{ср.}}) * 100\% \quad (16)$$

4) коэффициент текучести кадров:

$$K_{\text{тек.кадров}} = Ч_{\text{ув.}} / Ч_{\text{ср.}} * 100\% \quad (17)$$

где $Ч_{\text{ув.}}$ — численность уволенных за период работников за прогулы, по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины.

Количественная характеристика персонала фирмы, в первую очередь, измеряется такими показателями, как списочная, явочная и среднесписочная численность работников. **Списочная численность** работников фирмы — это показатель численности работников списочного состава на определенную дату с учетом принятых и выбывших за этот день работников. **Явочная численность** — расчетное количество работников списочного состава, которые должны явиться на работу для выполнения производственного задания. Разница между явочным и списочным составом характеризует количество целодневных простоев (отпуска, болезни, командировки и т. д.).

Для определения численности работников за определенный период используется показатель **среднесписочной численности**. Он применяется для исчисления производительности труда, средней заработной платы, коэффициентов оборота, текучести кадров и ряда других показателей.

Явочная численность - показывает, сколько работников необходимо иметь, чтобы в течение суток занять все рабочие места. Она зависит от количества рабочих мест и от того, во сколько смен работают работники на каждом из рабочих мест.

$$Ч_{\text{яв.}} = n_{\text{раб. мест.}} * n_{\text{рабочих / месте}} * n_{\text{смен}} \text{ (чел.)} \quad (18)$$

Списочная численность - показывает общее количество работников в данном подразделении с учётом того, что люди могут отсутствовать на работе по различным законным причинам и их рабочие места должны быть заняты другими работниками.

$$Ч_{\text{спис.}} = Ч_{\text{яв.}} * K_{\text{явок.}} \text{ (чел.)} \quad (19)$$

где $Ч_{\text{яв.}}$ — явочная численность, $K_{\text{явок.}}$ — коэффициент, показывающий во сколько раз списочная численность должна быть больше явочной, чтобы оборудование могло работать бесперебойно.

$$\text{Для непрерывного графика работы } K_{\text{явок.}} = T_{\text{эф.обор.}} / T_{\text{эф.раб.}} * n_{\text{смен}} \quad (20)$$

$$\text{Для прерывного графика } K_{\text{явок.}} = T_{\text{ном.рабочих}} / T_{\text{эф.рабочих}} \quad (21)$$

Где $T_{\text{эф.обор.}}$ — Эффективный фонд времени работы оборудования в год

$$T_{\text{ном.обор.}} = T_{\text{календ.}} - T_{\text{выход.}} - T_{\text{праздн.}} \quad (22)$$

$T_{\text{эф.раб.}}$ – эффективный фонд времени работы одного среднесписочного рабочего.

$$T_{\text{эф раб.}} = (T_{\text{ном. раб.}} - T_{\text{отпусков}} - T_{\text{больнич.}} - T_{\text{прочих}}) \times t_{\text{смены}} \quad (23)$$

$$T_{\text{ном.раб.}} = T_{\text{календ.}} - T_{\text{выходн.}} - T_{\text{праздн.}} \quad (24)$$

$T_{\text{ном.рабоч.}}$ – номинальный фонд времени работы среднесписочного рабочего.

$N_{\text{смен}}$ – количество смен в сутках.

Задача 1

В цехе работают 3 установки. График работы трехсменный, пятидневная рабочая неделя. Целодневные невыходы на одного среднесписочного рабочего, дни:

- ◆ очередной и дополнительный отпуск - 30;
- ◆ декретный отпуск и болезни - 5;
- ◆ ученический отпуск - 2.

В смену на установках занято: на 1 - 5 чел.; на 2 - 3 чел.; на 3 - 7 чел.

Определить списочную численность рабочих цеха.

Задача 2

На заводе асбестовых технических изделий численность промышленно-производственного персонала составляет 4480 человек, в т.ч. рабочие - 81 %, ИТР - 14 %, служащие - 2 %, работники охраны - 2%. Предложено механизировать учетно-расчетные операции и сократить численность ИТР на 10 %, служащих на 5 %, МОП на 1 %. Определить численность промышленно-производственного персонала завода после внедрения новшества.

Задача 3

В цехе имеется 3 установки, работающие по скользящему графику и одна, работающая по двухсменному графику с пятидневной рабочей неделей. В смену на установках занято: 1-14 чел., 2-6 чел., 3-8 чел., 4-3 чел. Определить списочную численность рабочих цеха, если эффективный фонд времени работы одного среднесписочного рабочего составляет 1760 часов, номинальный фонд рабочих 2000 часов, эффективный фонд времени работы оборудования - 8200 часов.

Задача 4

В цехе работают 3 установки. График работы двухсменный, пятидневная рабочая неделя. Целодневные невыходы на одного среднесписочного рабочего, дни:

- ◆ очередной и дополнительный отпуск - 28;
- ◆ декретный отпуск и болезни - 6;
- ◆ ученический отпуск - 2.

В смену на установках занято: на 1-й - 3 чел.; на 2-й - 7 чел.; на 3-й - 8 чел. Определить списочную численность рабочих цеха.

Задача 5

Рассчитайте среднесписочную численность промышленно-производственного персонала предприятия за год, если известно, что в январе и феврале она составляла 710 чел., в марте, апреле и мае - 712 чел., в июне, июле, августе, сентябре - 698 чел., а в октябре, ноябре и декабре - 716 чел.

Задача 6

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 600 чел. В течение года уволилось по собственному желанию 37 чел., уволено за нарушение трудовой дисциплины 5 чел., ушли на пенсию 11 чел., поступили в учебные заведения и призваны в Вооруженные Силы

13 чел., переведены на другие должности и в другие подразделения предприятия 30 чел.

Определите:

- 1) коэффициент выбытия (%);
- 2) коэффициент текучести кадров (%).

Сделать вывод к работе.

Контрольные вопросы

1. Кто входит в состав кадров предприятия?
2. В чем различия явочного и списочного состава кадров?
3. В чем заключается процесс подбора персонала?
4. Назовите принципы управления персоналом.
5. Назовите основные направления организации труда персонала.

Практическая работа № 5

Тема 5. Оплата труда в организации (на предприятии)

Цель:

1. Практический опыт расчета заработной платы работников различных категорий;
2. Практический опыт расчета фонда оплаты труда подразделения;
3. Освоение компетенций: ПК 4.1, ПК 4.4, ОК 1, ОК 2, ОК 4, ОК 6.

Методические рекомендации

Основным различием между повременной и сдельной формами оплаты труда является лежащий в их основе способ учета затрат труда:

- при повременной - учет проработанного времени;
- при сдельной — учет количества произведенной работником продукции надлежащего качества либо учет количества выполненных работником операций.

При **повременной оплате труда** заработная плата работника определяется в соответствии с его **квалификацией и количеством отработанного рабочего времени**.

Такая оплата труда применяется, как правило, в тех случаях, когда труд работника невозможно нормировать или выполняемые работы не поддаются обоснованному учету. Повременно оплачивается труд руководящего и административно-хозяйственного персонала, дежурного персонала (слесари, сантехники, электрики), рабочих на ремонте и обслуживании машин и т.д.

Работникам, труд которых оплачивается повременно, устанавливается:

должностной оклад (руководителям, служащим, техническим исполнителям) — размер заработной платы за полностью отработанный месяц;

тарифная ставка (рабочим) — размер заработной платы за единицу времени.

При **простой повременной форме оплаты труда** оплачивается фактически проработанное время исходя из тарифной ставки. В зависимости от способа учета рабочего времени используются месячные тарифные ставки (оклад), дневные и часовые тарифные ставки.

Размер заработной платы работника, для которого установлена месячная тарифная ставка (оклад), не зависит от количества рабочих часов или дней в конкретном месяце. В

случае, если все дни в расчетном периоде проработаны полностью, заработная плата начисляется в размере месячной тарифной ставки.

Повременная оплата труда может применяться в сочетании с положением о премировании, в котором устанавливаются конкретные показатели и условия начисления премиальных сумм.

Сдельная форма оплаты труда применяется в тех случаях, когда есть реальная возможность фиксировать количественные показатели результата труда и нормировать его путем установления норм: выработки, времени и др.

При сдельной форме труд работника оплачивается по сдельным расценкам в соответствии с количеством произведенной продукции (выполненной работы, оказанной услуги).

Сдельные расценки определяются следующим образом:

-делением часовой (дневной) тарифной ставки, соответствующей разряду выполняемой работы, на часовую (дневную) норму выработки;

-умножением часовой (дневной) тарифной ставки, соответствующей разряду выполняемой работы, на установленную норму времени в часах (днях).

В зависимости от наличия дополнительных условий, влияющих на порядок исчисления размера заработной платы, различают следующие виды сдельной оплаты труда:

Сдельные расценки могут повышаться постепенно в зависимости от уровня перевыполнения норм в соответствии с принятой на предприятии шкалой расценок.

Данная форма оплаты труда стимулирует работников увеличивать выпуск продукции, что и обусловило ее распространение прежде всего в сырьевых и добывающих отраслях.

Системы повременной формы:

1. Простая повременная

$$ЗП = m \times T \quad (\text{руб.}) \quad (25)$$

где m - часовая тарифная ставка, T – количество отработанных часов.

2. **Повременно-премиальная** – предусматривает выплату премии за выполнение установленных показателей и условий премирования

$$ЗП = m * T * \left(1 + \frac{R + k * n}{100} \right) \quad (\text{руб.}) \quad (26)$$

где R – размер премии за выполнение показателей и условий премирования; k – размер премии за каждый процент перевыполнения установленных показателей и условий премирования; n – процент перевыполнения.

Системы сдельной формы:

1. Простая сдельная

$$ЗП = P * N \quad (27)$$

где P - расценка, N – количество изделий.

2. Сдельно-премиальная

$$ЗП = P * N * \left(1 + \frac{R + k * n}{100} \right) \quad (28)$$

3. Сдельно-прогрессивная

Продукция, изготовленная сверх норм, оплачивается по повышенным расценкам.

4. Аккордная

Предусматривает определение объема работ и общей величины фонда оплаты труда с указанием срока выполнения.

5. Косвенно-сдельная

Применяется от оплаты труда вспомогательных рабочих, занятых обслуживанием основных рабочих.

Задача 1

Определить часовые тарифные ставки соответствующих разрядов в зависимости от формы оплаты труда и условий труда, если даны часовые тарифные ставки 1-го разряда (нормальные условия труда) и тарифные коэффициенты (по отношению к 1-му разряду):

Вариант 1

Разряды	1	2	3	4	5	6
Тарифные коэффициенты	1,0	1,089	1,266	1,333	1,499	1,716
Часовые тарифные ставки						
1. Нормальные условия труда						
Повременно	95,89					
Сдельно (на 7% выше)						

Задача 2

Рассчитать заработную плату за месяц дежурного слесаря 5 разряда с часовой тарифной ставкой 107,45 руб./час, труд которого оплачивается по повременно-премиальной системе. Простой оборудования снизились на 12%. За каждый процент снижения простоя выплачивается премия в размере 2,5% тарифного заработка. Рабочий отработал 23 дня. Продолжительность смены 8 часов.

Задача 3

Рабочему-сдельщику установлена часовая тарифная ставка 106,00 руб. норма выработки - 3 изделия в час. Рабочий в соответствии с документом о выработке изготовил: за декабрь - 490 изделий; январь - 500 изделий; февраль - 400 изделий. Начислить заработную плату рабочему за отработанный период.

Контрольные вопросы

1. Что такое тарифная система и какова ее структура?
2. Как устанавливается часовая тарифная ставка?
3. Как составляют штатное расписание?
4. Назовите формы и системы оплаты труда.
5. Сделать вывод к работе.

Практическая работа № 6

Тема 6. Издержки производства и реализации продукции

Цель:

1. Практический опыт расчета величины себестоимости продукции;
2. Практический опыт расчета удельного веса каждого элемента затрат в общей сумме затрат;
3. Анализ структуры себестоимости продукции;
4. Освоение компетенций: ПК 4.4, ОК 1, ОК 2, ОК 4.

Методические рекомендации

Себестоимость продукции представляет выраженные в денежной форме текущие затраты. По зависимости от объёма производства: постоянные (не зависящие от объёма производства) и переменные (зависящие от объёма производства: сырьё, энергия, зарплата основных предприятия на производство и реализацию продукции. Себестоимость – это важнейшая экономическая категория, которая выполняет ряд важнейших функций организации производства:

- Осуществляется учёт и контроль всех затрат на выпуск и реализацию продукции;
- Является базой для формирования цены, определения прибыли, рентабельности;
- Служит основанием для анализа эффективности производства, необходимости реконструкции и др. решений.

Структура себестоимости – соотношение отдельных статей затрат к их общей сумме, т.е. к полной себестоимости продукции (в %).

Она находится в движении и на нее влияют следующие факторы:

- 1) Специфика производства
- 2) Ускорение научно-технического прогресса
- 3) Инфляция и изменение процентной ставки банковского кредита.

Пути снижения себестоимости продукции:

- 4) Комплекс мероприятий по более рациональному использованию материальных ресурсов.
- 5) Мероприятия по улучшению использования основных средств.
- 6) Мероприятия по улучшению использования рабочей силы
- 7) Мероприятия по совершенствованию организации производства и труда

Для решения проблемы снижения издержек производства и реализации продукции на предприятии должна быть разработана общая концепция (программа), которая должна ежегодно корректироваться с учетом изменившихся на предприятии обстоятельств. Эта программа должна носить комплексный характер, т.е. должна учитывать все факторы, которые влияют на снижение издержек производства и реализацию продукции. Содержание и сущность комплексной программы по снижению издержек производства зависят от специфики предприятия, текущего состояния и перспективы его развития.

Задание 1

1. Цеховая себестоимость единицы продукции составляет 2200 руб., состав затрат, включённых в себестоимость, приведен ниже. Рассчитав структуру себестоимости, определить возможные пути снижения себестоимости.

Состав затрат на производство продукции:

- | | |
|---------------------------|-------------|
| • Сырьё и материалы | - 1750 руб. |
| • Топливо и энергия | - 150руб |
| • Заработная плата ППП | - 100руб |
| • Обязательные отчисления | - 40руб |
| • Амортизация | - 110руб |
| • Прочие расходы | - 50 руб. |
| Итого: | - 2200 руб. |

Задание 2

Годовой объём производства – 300 т.
Калькуляция себестоимости – Эмаль белая
Калькуляционная единица – 1т

№ п/п	Наименование статей	Сумма на годовой выпуск продукции (руб.)	Сумма на единицу продукции (руб.)	Структура себестоимости (%)
1	Сырьё и материалы	5619000		
2	Топливо и энергия на технологические цели	3555000		
3	Заработная плата основных рабочих	1692000		
4	Страховые отчисления			
5	Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования	1266000		
6	Общехозяйственные расходы	1173000		
	Цеховая себестоимость			-
7	Общезаводские расходы	528000		
8	Потери от брака	-	-	-
9	Прочие производственные расходы	169200		
	Производственная себестоимость			-
10	Коммерческие расходы			
	Полная себестоимость			100%

Определить:

1. Величину полной себестоимости продукции;
2. Сделать вывод по максимальной статье затрат о специфике производства.

Вывод:

Максимальная статья затрат _____

Следовательно, производство _____

Контрольные вопросы

1. Что входит в понятие «издержки производства», «прибыль» и Валовой доход»?
2. В чем разница между бухгалтерскими и экономическими издержками?
3. На какие виды делят затраты предприятия в зависимости от их роли в процессе воспроизводства?
4. Что представляют собой постоянные, переменные и совокупные издержки производства?
5. Раскройте классификацию затрат на производство продукции.
6. Как определяют издержки производства за рубежом?
7. Каковы значение и пути снижения затрат на производство продукции в условиях рыночной экономики? Сделать вывод к работе.

Практическая работа № 7

Тема 7. Ценообразование в рыночной экономике

Цель:

1. Практический опыт расчета цены продукции;
2. Практический опыт расчета удельного веса каждого элемента затрат в цене;
3. Анализ структуры цены продукции;
4. Освоение компетенций: ПК 4.4, ОК 1, ОК 2, ОК 4, ОК 9.

Задание 1. Рассчитать отпускную цену продукции на основании калькуляции себестоимости

№ п/п	Статьи затрат	Сумма, руб.
1	Сырье и материалы	14300
2	Покупные изделия и полуфабрикаты	640
3	Топливо и энергия для технологических целей	1150
4	Заработная плата основных производственных рабочих	4700
5	Страховые взносы	1673,2
6	Цеховая себестоимость	22463,2
7	Общепроизводственные расходы	8144
8	Общехозяйственные расходы	3846
9	Производственная себестоимость	34453,2
10	Коммерческие расходы	716
11	Коммерческая себестоимость	35169,2
12	Прибыль (по принятому нормативу рентабельности 20%)	8792,30
13	Оптовая цена	
14	НДС (20 %)	
15	Отпускная цена предприятия	

Для определения нижнего предела рассчитывается минимальная цена, в которую закладывается минимальная прибыль, объективно необходимая для поддержания жизнеспособности предприятия.

Задание 2

Определить:

- а) оптовую цену предприятия;
- б) розничную цену;
- в) структуру розничной цены.

Исходные данные:

- ✓ полная себестоимость изделия - 40 руб.;
- ✓ уровень рентабельности затрат - 20 %;
- ✓ налог на добавленную стоимость - 5 руб.
- ✓ торговая надбавка — 15 % к отпускной цене посредников.

Решение:

- а) оптовая цена предприятия = себестоимость + прибыль = $40 + 0,2 * 40 = 48$ руб.
- б) розничная цена = оптовая цена предприятия + НДС + наценка посредника + торговая надбавка = $48 + 5 + 6 + 0,15 * 59 = 67,85$ руб.
- в) структура розничной цены:

себестоимость - 59 %; прибыль предприятия — 11,8 %; наценка посредников -7,4 %; НДС - 8,8 %; торговая надбавка – 13,1%.

Задание 3

Имеются следующие данные о себестоимости и реализации продукции:

Наименование ткани	Годовой объем производства, м.	Полная себестоимость на год, руб.	Рентабельность затрат, %
Ситец	900000	25000000	10,6
Бязь	1000000	33500000	11,2
Сатин	655000	18500000	9,8

Определить по каждой группе ткани:

- себестоимость единицы продукции;
- оптовую цену единицы продукции;
- структуру оптовой цены;
- выручку от реализации.

Решение:

а) Ситец; $25000000 : 900000 = 27,78$ руб.

Бязь: $33500000 : 1000000 = 33,5$ руб.

Сатин: $18500000 : 655000 = 28,24$ руб.

б) Ситец: $27,78 + 27,78 * 10,6 \% = 30,7$ Друб.

Бязь: $33,5 + 33,5 * 11,2 \% = 37,25$ руб.

Сатин: $28,24 + 28,24 * 9,8 \% = 31,01$ руб.

в) Ситец: себестоимость - 90,4 %; прибыль - 9,6 %;

Бязь: себестоимость - 89,93 %; прибыль - 10,07 %;

Сатин: себестоимость - 91,1 %; прибыль - 8,9 %;

г) Ситец: $900000 * 30,72 = 27657000$ руб.; Бязь: $1000000 * 37,25 = 37250000$ руб.; Сатин: $655000 * 31,01 = 20305000$ руб.

Вариант 1

Определите:

- оптовую цену предприятия;
- розничную цену;
- структуру розничной цены.

Исходные данные:

- ♦ полная себестоимость изделия - 50 руб.;
- ♦ уровень рентабельности затрат - 25%;
- ♦ налог на добавленную стоимость - 20% к оптовой цене предприятия;
- ♦ торговая надбавка - 17% к отпускной цене предприятия.

Вариант 2
Имеются следующие данные о себестоимости и реализации

Наименование тканей	Объём реализации, п.м.	Себестоимость годового выпуска продукции	Рентабельность к себестоимости, %
Шерсть	700000	39600000	12,8
Лён	620000	32860000	11,9
Шёлк	840000	41160000	8,9

Определите по каждой группе тканей:

- а) себестоимость единицы продукции;
- б) оптовую цену единицы продукции
- в) структуру оптовой цены
- г) выручку от реализации годового выпуска продукции.

Вариант 3

Полные затраты фирмы на единицу изделия составили в текущем году 3700 руб. при расчёте цены фирма закладывает коэффициент прибыльности 20%. в условиях инфляции наблюдается рост затрат на 300руб.

Рассчитайте:

- а) цену в текущем году;
- б) цену, которая полностью возмещала бы затраты фирмы и сохранила бы прибыль (на единицу изделия) в прежнем размере;
- в) цену, которая не только бы возмещала затраты, но и обеспечивала коэффициент прибыльности 20%.

Сделать вывод к работе.

Контрольные вопросы

1. Что понимается под ценой продукции?
2. Какие факторы влияют на уровень цен?
3. Чем вызвана необходимость государственного регулирования ценообразования в рыночных условиях?
4. Каковы основные функции цены?
5. Какие вы знаете виды цен?
6. Каковы сущность и значение ценовой политики предприятия?
7. Каковы основные виды ценовых стратегий предприятия?
8. Какова структура цены предприятия, промышленности, розничной цены?
9. Какую роль в ценообразовании играет фактор издержек?
10. Что понимается под эластичным и неэластичным спросом?
11. Каковы основные методы ценообразования, их преимущества и недостатки?

Практическая работа № 8

Тема 9. Основные технико-экономические показатели деятельности организации

Цель:

1. Практический опыт расчета основных технико-экономических показателей деятельности организации.
2. Освоение компетенций: ПК 4.4, ОК 1, ОК 2, ОК 4, ОК 9.

Основные термины и понятия

Натуральные измерители обеспечивают возможность получения количественного выражения и качественной характеристики тех или иных показателей и служат исходными величинами для определения потребности предприятия в рабочей силе, сырье, топливе, электроэнергии, оборудовании, производственных площадях. Однако при применении натуральных измерителей невозможно обобщить различные по характеру натуральные показатели.

Стоимостные (денежные) измерители являются обобщающими, с их помощью определяют общий объем производства и планируют объем товарной, валовой и реализованной продукции.

Товарная продукция (ТП) - это продукция, предназначенная для реализации, она служит базой для расчета валовой и реализованной продукции. Объем товарной продукции за период определяется по формуле

$$ТП = T_{г} + T_{к} + T_{н} + \Phi + T_{у} \quad (29)$$

Производственная программа (план производства продукции) определяется на основе объема продаж, номенклатуры и ассортимента продукции, ее качества, массы прибыли, уровня рентабельности, размера рыночной доли предприятия.

Производственная программа рассчитывается следующим образом:

по согласованию с потребителями устанавливаются вся номенклатура и ассортимент реализуемой в планируемом году продукции;

рассчитываются нормативы на конец планируемого периода запасов готовой продукции на складах предприятия и в пути, а также необходимые изменения запасов, ожидаемые на начало планируемого периода;

определяется нормативный уровень незавершенного производства и его необходимые изменения в планируемом периоде.

Для измерения заданного объема работ используют натуральные, трудовые и стоимостные измерители.

Валовая продукция (ВП) - это стоимость общего результата производственной деятельности предприятия за определенный период времени. Валовая продукция рассчитывается двумя способами:

- 1) как разница между валовым и внутриваловым оборотом:

$$ВП = В_0 - В_н \quad (30)$$

где $В_0$ — валовой оборот; $В_н$ — внутриваловый оборот.

Валовой оборот — это стоимость всего объема продукции, произведенного за определенный период всеми цехами предприятия, независимо от того, использовалась ли данная продукция внутри предприятия для дальнейшей переработки или была реализована на сторону.

Внутриваловый оборот — это стоимость продукции, выработанной одними и потребленной другими цехами в течение одного и того же периода времени;

- 2) как сумма товарной продукции и разности и остатков незавершенного производства (инструментов, приспособлений) на начало и конец планируемого периода:

$$ВП = ТП + (Н_к - Н_н) + (И_к - И_н) \quad (31)$$

стоимость остатков незавершенного производства на начало и конец данного периода;
стоимость специального инструмента, полуфабрикатов, приспособлений собственного изготовления на начало и конец данного периода.

Незавершенное производство — незаконченная производством продукция: заготовки, детали, полуфабрикаты, находящиеся на рабочих местах, контроле, транспортировке, в цеховых кладовых в виде запасов, не принятая ОТК и не сданная на склад готовых изделий.

Реализованная продукция характеризует стоимость объема продукции, поступившей в данном периоде на рынок и подлежащей оплате потребителями.

Объем реализованной продукции (РП) по плану определяется по формуле

$$РП = ТП + О_n - О_k \quad (32)$$

где O_n и O_k — остатки нереализованной продукции на начало и конец планового периода.

В состав остатков нереализованной продукции на начало года входят:

готовая продукция на складе, в том числе отгруженные товары, документы по которым не переданы в банк;

отгруженные товары, срок оплаты которых не наступил;

отгруженные товары, не оплаченные в срок покупателем;

товары на ответственном хранении у покупателя.

На конец года остатки нереализованной продукции принимаются в расчет только по готовой продукции на складе и отгруженным товарам, срок оплаты которых не наступил.

Задача 1

Выручка от реализации продукции, работ и услуг за отчетный период составляет 1485000руб, затраты на производство по данным учёта 1082200рублей. Средняя стоимость основных и нормируемых оборотных средств составляет 2014000руб. Определить общую рентабельность производства.

Задача 2

Цех выпускает два вида изделий : изделие А и изделие Б. Себестоимость изделия А 320рублей, изделия Б 865 руб. Отпускная цена изделия А 410 рублей, изделия Б 901 рубль. За отчетный период реализовано изделий А 2100 штук, изделий Б 4200штук. Определить, выпуск какого изделия при прочих равных условиях для предприятия более выгодно.

Задача 3

Хозяйствующий субъект выпустил основной продукции на сумму 325,6 тыс. руб. Все работы промышленного характера, выполненные на сторону, составили 41,15 тыс. руб. Стоимость полуфабрикатов собственного изготовления — 23,7 тыс. руб., 80% из на потреблено в собственном производстве. На конец года размер незавершенного производства увеличился на 5,0 тыс. руб. Стоимость материальных затрат составляет 40% от товарной продукции.

Определите общий размер реализованной, валовой и чистой продукции.

Задача 4

За квартал объем реализации составил 230 тыс. руб. при среднем остатке оборотных средств 23 тыс. руб. Сколько оборотных средств высвободится из оборота, если оборачиваемость увеличится на 3 оборота, а объем реализации составит 260 тыс. руб.

Сделать вывод к работе.

Контрольные вопросы

1. Что такое экономический эффект и экономическая эффективность?
2. Назовите основные показатели использования основных средств.
3. В чем состоит разница между нормами и нормативами?
4. Назовите основные показатели использования трудовых ресурсов.
5. Какими показателями оценивается использование материальных ресурсов?
6. Назовите основные показатели оценки финансового состояния предприятия.

Практическая работа № 9 Тема 11. Основы менеджмента

Цель: 1. Овладение практическими навыками использования знаний должностной инструкции техника - технолога; анализ производственных ситуаций по теме урока;
2. Овладение практическими навыками использования знаний делового и управленческого общения;
3. Освоение компетенций: ОК 1, ОК 2, ОК 4, ОК 6, ПК 4.1, ПК 4.4.

Задание: 1. Проанализировать и обсудить производственные ситуации:

Практическая ситуация 1

В 1914 г. американский предприниматель, владелец «ФОРД МОТОР и К» Генри Форд удивил деловой мир, объявив, что увеличивает минимальную заработную плату в своей компании вдвое и она составит 5 долл. в день — небывалую по тем временам сумму. Кроме того, он ввел правило: его сотрудники за каждую новую идею получали лично от хозяина еще 10 долл. Неважно, большинство предложений не использовалось, зато оставшие внедрялись в производство и помогли маленькой компании ВЫЙТИ в лидеры мирового бизнеса.

Г. Форд утверждал: «Только два стимула заставляют работать людей: жажда заработной платы и боязнь ее потерять».

Обсудите производственную ситуацию:

1. Согласны ли вы с этим утверждением? Почему?
2. Какие еще стимулы должен использовать менеджер для мотивации труда персонала?
3. Является ли заработная плата основным стимулом мотива?

Практическая ситуация 2

В истории зарубежного менеджмента имеются многочисленные примеры умелой мотивации труда персонала. Вот лишь некоторые из них.

В США руководящие должности в компаниях все чаще занимают директора по персоналу. Умение работать с людьми оценивается выше прочих способностей. Американцы не жалеют на реализацию программ социальной помощи. В фирме «IBM» такие затраты достигают 17 тыс. долл. в год на одного работающего. Среди различных льгот — возможность работать на дому, гибкий график рабочего дня, оплата расходов на лечение детей с физическими недостатками, помощь при перемене места жительства.

Во Франции во многих компаниях действует система «зачетных очков». Она учитывает все плюсы сотрудника: профессионализм, тягу к самосовершенствованию (например, изучение иностранного языка), скорость выполнения заданий, организованность и аккуратность. Фиксируют в таблице и минусы: посторонние разговоры по служебному телефону; отсутствие на рабочем месте; время, потраченное на курение. Полученные результаты учитывают при аттестации сотрудников и решении вопросов о Перспективах их служебного роста.

Почему менеджеры известных японских компаний работают эффективнее всех прочих? Оказалось, что все, кто устраивается на работу в эти компании, присягают «Главным принципам фирмы», важнейший среди них: «Прекращение работы на минуту — позор для сотрудника!».

В Германии издавна гордится своей социальной политикой концерн «ВОРД». Заработная плата рабочих на предприятии выше средней по стране. Отпуск достигает 50 дней. Ежегодно сотрудникам продают 100 тыс. автомобилей по себестоимости (но перепродать их они могут не ранее чем через год). Всех, кто стремится иметь собственный дом, администрация поддерживает кредитами из заводской кассы.

Обсудите производственную ситуацию:

1. Обобщите примеры зарубежного опыта мотивации труда персонала. Что является главным в мотивации?

2. Имеются ли возможности использования зарубежного опыта в России?
3. Какие дополнительные средства мотивации вы могли бы предложить?

Должностная инструкция техника - технолога

1. Общие положения

1.1. Техник-технолог производства лакокрасочных материалов относится к категории специалистов, принимается на работу и увольняется приказом Генерального директора по представлению начальника производства и по согласованию с директором технического.

1.2. На должность техника-технолога назначается лицо, имеющее среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы.

1.3. Техник-технолог в своей деятельности непосредственно подчиняется начальнику смены производства ЛКМ.

1.4. В своей деятельности техник-технолог руководствуется:

- законодательными и нормативными документами по ведомственным вопросам;
- методическими материалами, касающимися соответствующих вопросов;
- уставом предприятия;
- приказами и распоряжениями генерального директора и директора технического;
- настоящей должностной инструкцией;

1.5. Техник - технолог должен знать:

- постановления, распоряжения, приказы, нормативные и методические материалы по технологической подготовке производства;
- систему государственного надзора, межведомственного и ведомственного контроля;
- оборудование производства и принципы его эксплуатации;
- технологию производства продукции предприятия;
- методы анализа технического контроля производства;
- действующие в отрасли и на предприятии стандарты и технические условия;
- основы организации оперативного учета деятельности производства;
- нормы расхода сырья и материалов;
- основы экономики, труда и управления, формы отчетности, движение документов;
- правила охраны труда и техники безопасности.

II. Должностные обязанности

Для выполнения возложенных на него функций техник-технолог обязан:

- 2.1. Обеспечивать выполнение производственного задания.
- 2.2. Заполнять рецептурные листы на всю продукцию, планируемую на время смены.
- 2.3. Корректировать рецептуры и определять режим работы оборудования
- 2.4. Давать распоряжение на фасовку готовой продукции.
- 2.5. Осуществлять контроль над соблюдением технологического регламента, технологических инструкций, эксплуатацией технологического оборудования.

2.6. Анализировать причины выпуска на смене несоответствующей продукции, информировать мастера смены, принимать меры к исправлению несоответствующей продукции.

2.7. Участвовать в проведении экспериментальных работ по освоению новых видов продукции, новых технологических процессов и внедрению их в производство.

2.8. Систематически изучать передовой опыт в области технологии производства, принимать участие в реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности производства, сокращение расхода сырья и материалов, повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции.

III. Права

Техник-технолог имеет право:

- 3.1. Знакомиться с проектами решений руководства предприятия, касающихся его деятельности.
- 3.2. Вносить на рассмотрение руководства деятельности производства в целом. предложения по улучшению
- 3.3. Требовать от руководства предприятия оказания содействия в выполнении своих должностных обязанностей.

IV. Ответственность

- 4.1. За неисполнение (ненадлежащее исполнение) своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, в пределах, определенных действующим законодательством РФ
- 4.2. За совершенные в процессе осуществления своей деятельности правонарушения в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством РФ
- 4.3. За причинение материального ущерба в пределах, определенных действующим трудовым, уголовным и гражданским законодательством РФ.

С инструкцией ознакомлен _____

Вопросы и задания

1. Проанализируйте должностные обязанности техника и сопоставьте ваше представление об обязанностях руководителя низового звена.
2. Готовы ли вы нести ответственность на рабочем месте своей в соответствии с занимаемой должностью?
3. Сделайте выводы по практической работе.

СПИСОК ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ

Основная литература

1. Гражданский кодекс Российской Федерации.
Часть 1. Федеральный закон от 30.11.94 № 51-ФЗ.
Часть 2. Федеральный закон от 26.01.96 № 14-ФЗ (с последующими дополнениями)
2. Трудовой кодекс Российской Федерации, М, Издатель Умеренков, 2008г., 224с.
3. Кнышова Е.Н. Менеджмент: Практикум: учеб. пособие для студентов учреждений средн. проф. обр./Е.Л. Драчева, Л.И. Юликов – М.: изд. центр «Академия», 2016. – 304с.
4. Косьмин А.Д. Менеджмент: учеб. для студ. учреждений сред. проф. образования/ А.Д. Косьмин, Н.В. Свинтицкий. – М.: Издательский центр «Академия», 2017. – 208с.
5. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для студ. сред. проф. учеб. заведений/В.В. Румынина. – 4-е изд., стер. – М.: Издательский центр «Академия», 2016. – 192с.
6. Соколова С.В. Экономика организации; учеб. Для студ. учреждений сред. проф. образования / С.В. Соколова. – М.: Издательский центр «Академия», 2015. – 176с.
7. Сергеев И.В. Экономика предприятия: Учебное пособие. -2-е изд., перераб. и доп. - М.: Финансы и статистика, 2017.- 304 с.: ил.
8. Туровец О.Г. Организация производства и управление предприятием: Учебник/ О.Г. Туровец, М.И. Бухалков, В.Б. Родинов; Под. ред. О.Г. Туровца. – 3-е изд. – М.: ИНФРА – М, 2018. – 506с.

Дополнительная литература

9. Фокина О.М. Практикум по экономике организации (предприятия): учеб. Пособие / О.М. Фокина, А.В. Соломка. – Финансы и статистика, 2013.- 272с.: ил.

Электронные ресурсы

- ЭР1) <http://www.consultant.ru/popular/gkrf1/> - Гражданский кодекс Российской Федерации
- ЭР2) <http://www.consultant.ru/popular/tkrf/> - Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 31.07.2016)
- ЭР3) <http://www.alleng.ru/d/econ/econ026.htm> - Экономика предприятия. Под ред. Горфинкеля В.Я., Швандара В.А.